

訪問看護の伸び悩みに関するデータ

平成23年7月13日

(医療計画の見直し等に関する検討会)

日本看護協会

伸び悩み要因

①人材の確保・定着の課題

- ▶ 高い離職率、人材確保の難しさ ……資料1
- ▶ 確保・定着の問題の背景には、処遇の悪さ ……資料2～3
- ▶ 新人看護職員を教育・育成する体制が不足 ……資料4

②事業運営の課題

- ▶ 医療保険と介護保険で制度的な齟齬があり、経営管理が難しい ……資料5
- ▶ 直接的ケア以外に周辺業務が多く、看護職がそれらの業務に携わっている場合は多くの訪問ができない ……資料6～7

③ケアマネジメントの課題

- ▶ ケアマネジャーは、「支給限度額」「訪問看護の必要性の判断」に課題を感じている ……資料8

資料1. 訪問看護ステーションの確保・定着の状況

- 訪問看護業界全体でみた離職率は15.0%。
- 7割のステーションが求人募集あり(平成19年度)。求人募集したステーションの2割が採用できず。

訪問看護ステーションの離職率(平成19年度)

事業所数	1,911件
平成19年度はじめの訪問看護業界全体の看護職員数	11,258人
平成19年度の訪問看護業界全体の採用者数	2,438人
平成19年度の訪問看護業界全体の退職者数	2,049人
平成19年度の訪問看護業界全体の離職率	15.0%

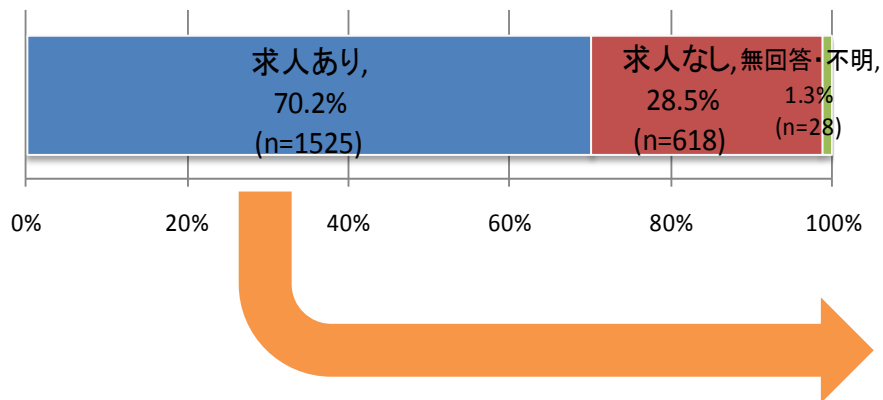
※【参考】病院の離職率(平成19年度)

12.6%

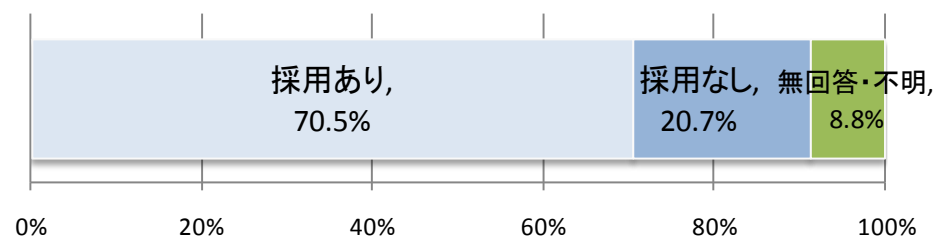
出典:日本看護協会「2008年 病院における看護職員需給状況調査」

※離職率:平成19年度の退職者数/(平成19年度はじめの看護職員数+平成19年度の採用者数)

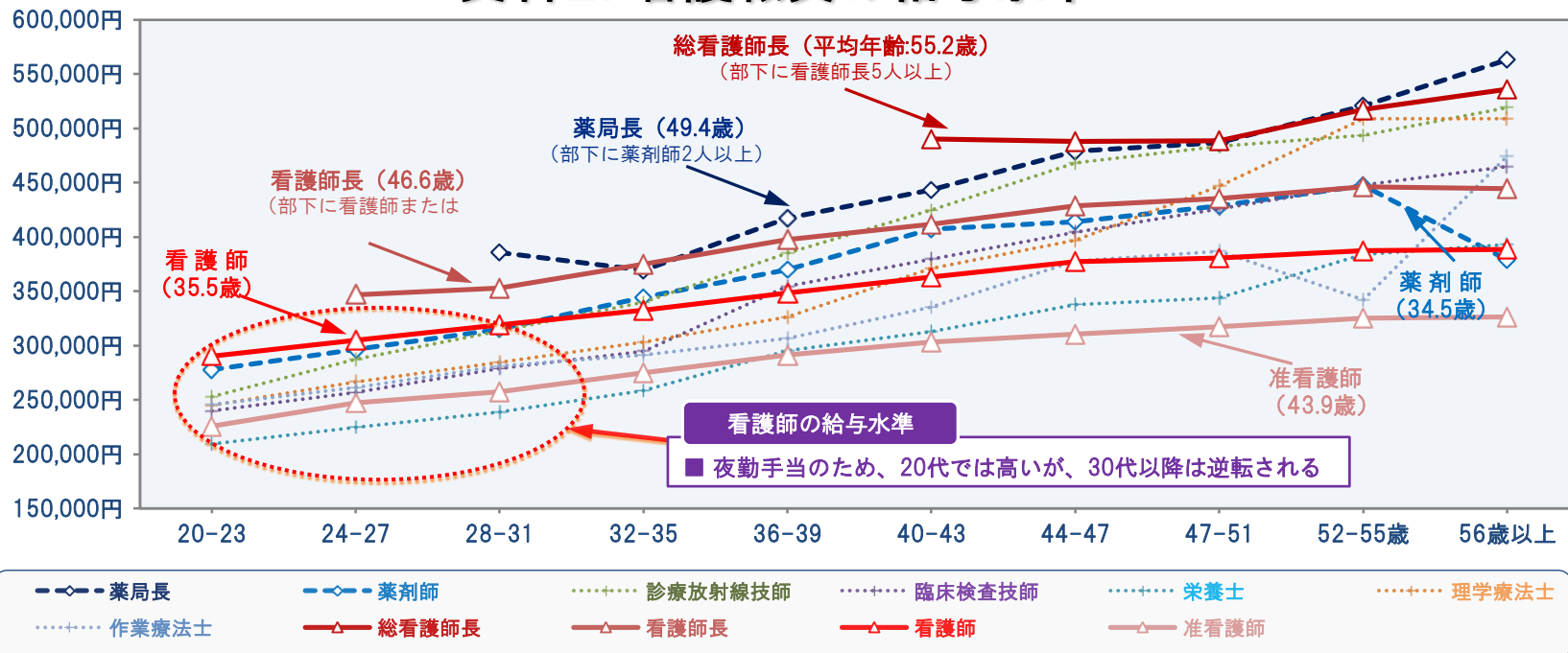
看護職員に関する求人募集の実施(平成19年度中)



求人募集したステーションの採用状況(n=1525)



資料2. 看護職員の給与水準



※「きまって支給する給与」基本給、年齢給、勤続給、能率給、地域給、超過勤務手当、夜勤手当、休日手当、職務手当、役付手当、通勤手当、精勤手当、家族手当、住宅手当、寒冷地手当等、月ごとに支給されるすべての給与を含めたもの

出典：人事院「平成21年 職種別民間給与実態調査」 ※民間に勤務する労働者

常勤看護職員平均給与の比較 (年齢31~32歳、非管理職、経験10年で設定)

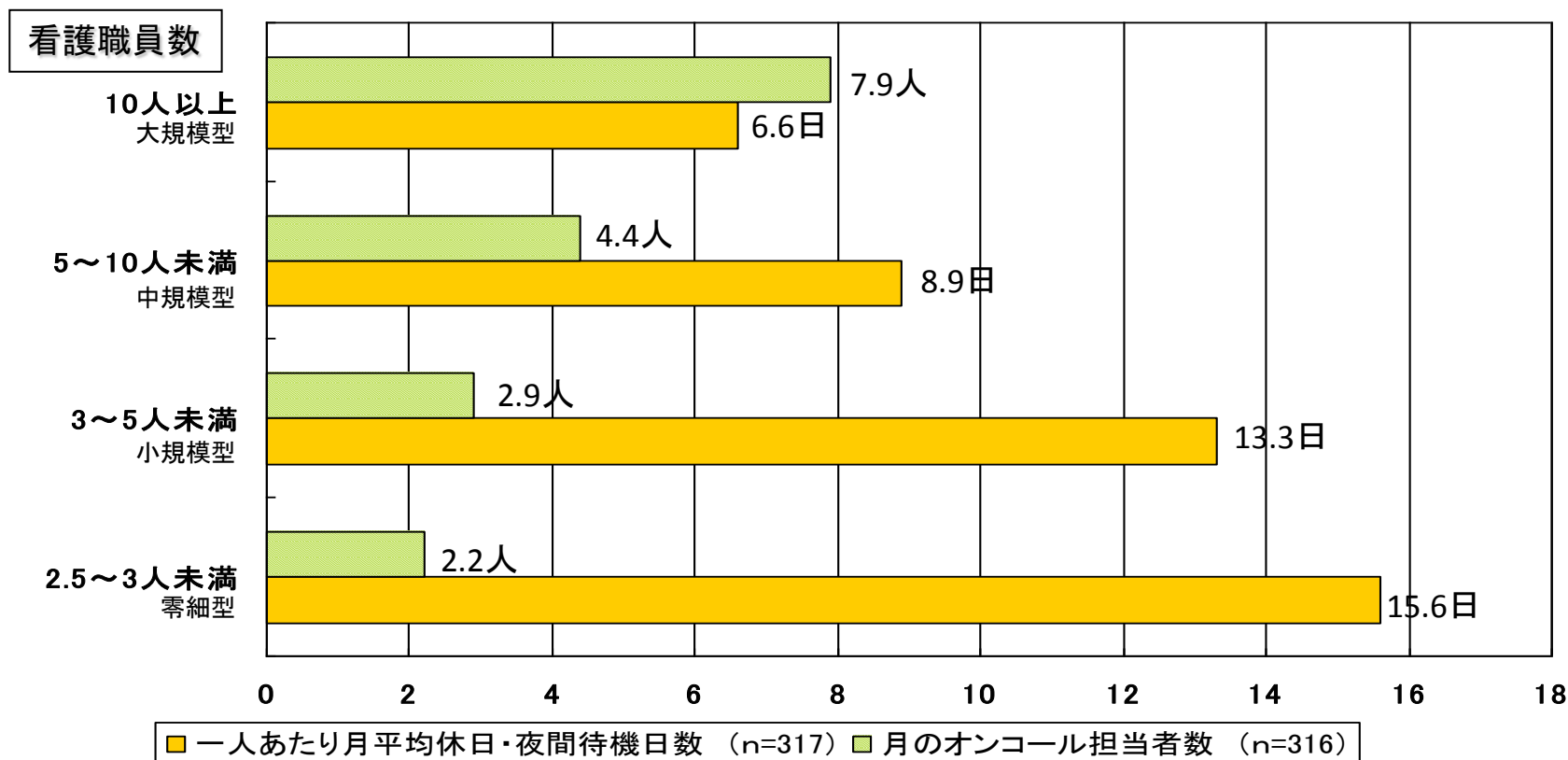
※月の税込給与と総額×12ヶ月+年間賞与額で試算

	基本給額(/月)	税込給与総額(/月)	年間賞与額	年間給与支給総額※
訪問看護ステーション(n=317) ¹	234,048円	282,337円	897,894円 ※n=287の数値	4,285,938円
病院(n=2,499) ²	244,042円	322,710円	1,032,227円	4,904,747円
差額	-9,994円	-40,373円	-134,333円	-618,809円

- 看護職員全体の給与水準は、他の医療関係職種と比較して低い水準にある。
- さらに、病院勤務看護職員と比較して、訪問看護師の平均給与は税込総額で約4万円低い。

出典：1. 日本看護協会 平成18年度看護政策研究事業「訪問看護ステーションにおける在宅療養支援診療所との連携に関する研究」
2. 日本看護協会「2006年 病院における看護職員需給状況調査」

資料3. 訪問看護ステーションにおける休日・夜間待機(オンコール)の実態



- 零細型では、1ヶ月あたりのオンコール担当者数が2.2人で、職員一人あたり月平均休日・夜間待機日数が**15.6日**と**非常に高負担な状態**にある。
- 訪問看護職員数に比例してオンコール担当者数は増加する。
大規模型ではオンコール担当者数は**7.9人/月**で、職員一人あたりの月平均休日・夜間待機日数は**6.6日**と**零細型の1/2以下**となっている。

資料4. 新人看護職員の教育・研修の状況

- 7割のステーションで、新人看護職員は5回未満から1人で訪問を開始している。(中央値 3回目) 訪問看護ステーションでは、OJTによるトレーニングの仕組みが不足している。
- 新人看護職員に対し、新人講習会等を受講させていないステーションが47.6%に上る。

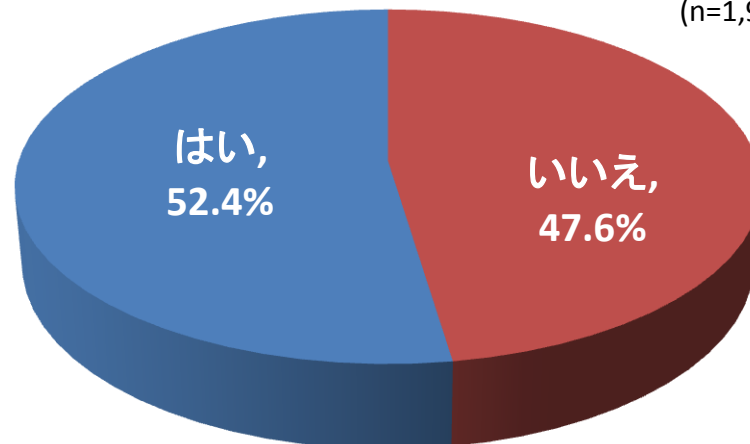
新人看護職員が1人で訪問を開始するまでの回数

(n=1,849)

5回未満	71.7%
5回以上10回未満	12.5%
10回以上15回未満	5.3%
15回以上20回未満	1.4%
20回以上25回未満	3.7%
25回以上30回未満	0.6%
30回以上	4.8%
平均値	6.76回目
中央値	3回目

新人看護職員に対する新人講習会等の受講の有無

(n=1,913)



資料5. 医療保険と介護保険の制度的な齟齬

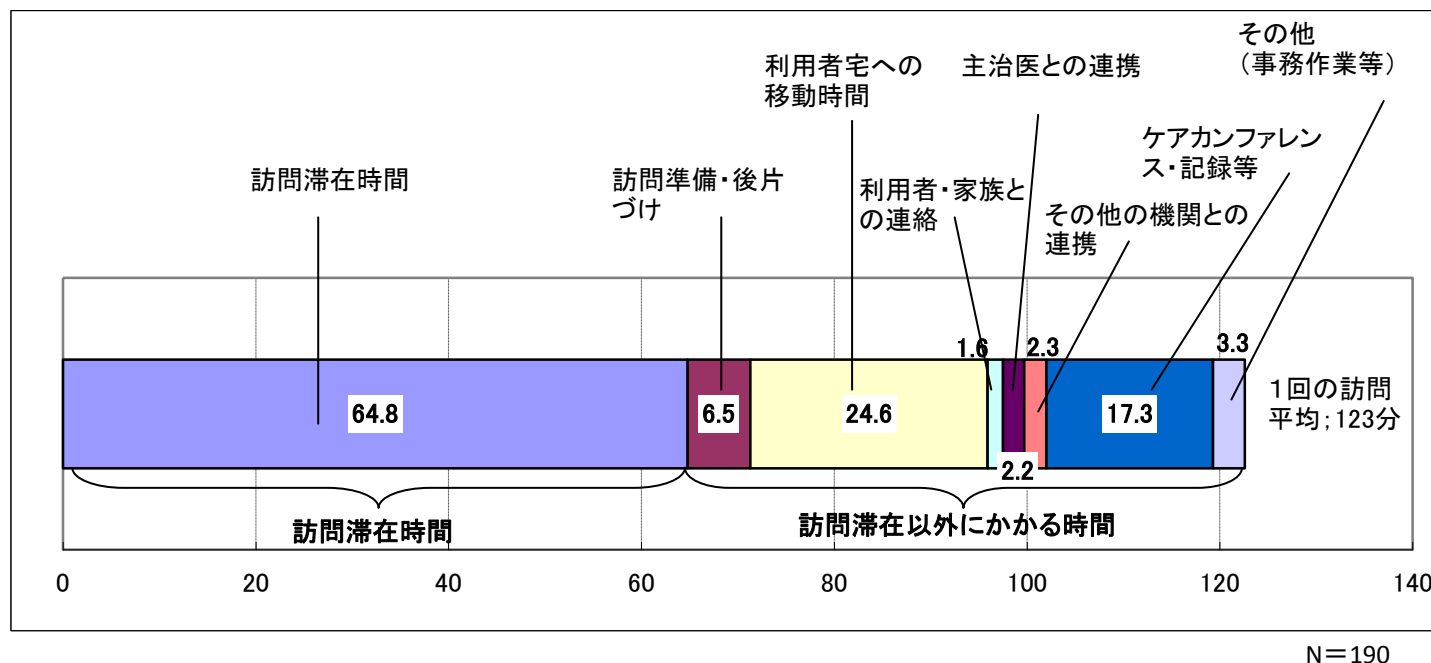
●医療保険と介護保険で制度的な齟齬があるため、報酬の仕組みが複雑である。

【齟齬の一例】

	介護保険	医療保険
基本の訪問看護報酬	<p>分・時間による報酬(4種類)</p> <p>①20分未満 (285単位) ②30分未満 (425単位) ③30分～60分未満 (830単位) ④60分～90分未満 (1,198単位)</p>	<p>一定の時間での固定の報酬 (訪問看護基本療養費)</p> <p>「1回の訪問看護提供時間は、おおむね30分以上1時間30分とする」</p> <p>基本療養費Ⅰ…患者宅への訪問 5,550円(週3日目まで)</p> <p>基本療養費Ⅲ…同一建物へ同一日に複数名への訪問の場合 4,300円(週3日目まで)</p> <p>基本療養費Ⅱ…精神障害者施設において複数の患者に対して、訪問した場合 1,600円</p>
回数制限	<p>制限なし</p> <p>ケアプランに基づき、必要な回数訪問できる(ただし、支給限度額の制限はある)</p>	<p>原則週3日</p> <p>ただし、</p> <p>①厚生労働大臣が定める疾患等の利用者、 ②特別訪問看護指示書が交付された利用者は、週4日以上以上の訪問が可能</p>
同日の回数制限	<p>制限なし</p> <p>ケアプランに基づき、必要な回数訪問できる(ただし、支給限度額の制限はある)</p>	<p>原則1日1回</p> <p>厚生労働大臣が定める疾患等の利用者、特別訪問看護指示書が交付された利用者は、難病等複数回訪問加算として1日複数回の訪問が可能</p> <p>原則として、医療保険は日単位での報酬体系</p>

資料6. 訪問看護サービスにかかる時間・内容

訪問1回にかかる訪問看護労働投入時間

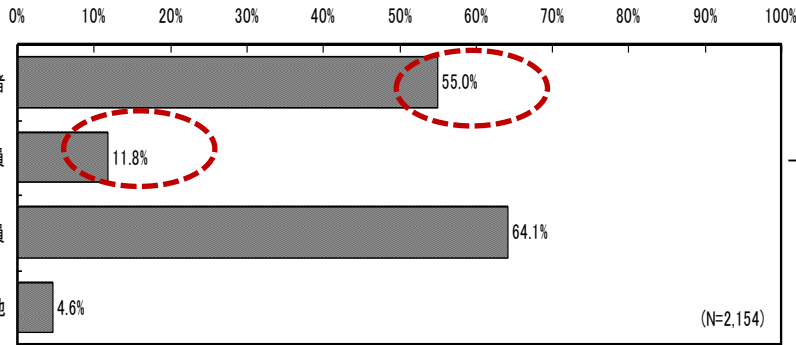


- 利用者1人あたり1ヶ月にかかる訪問看護労働投入量を調査した結果、訪問1回あたりに換算すると、利用者宅に平均65分滞在し、その他、準備・移動・記録・ケアカンファレンス等に58分かかっている。
- 利用者宅での滞在時間に対して、訪問以外の時間が同程度かかる。

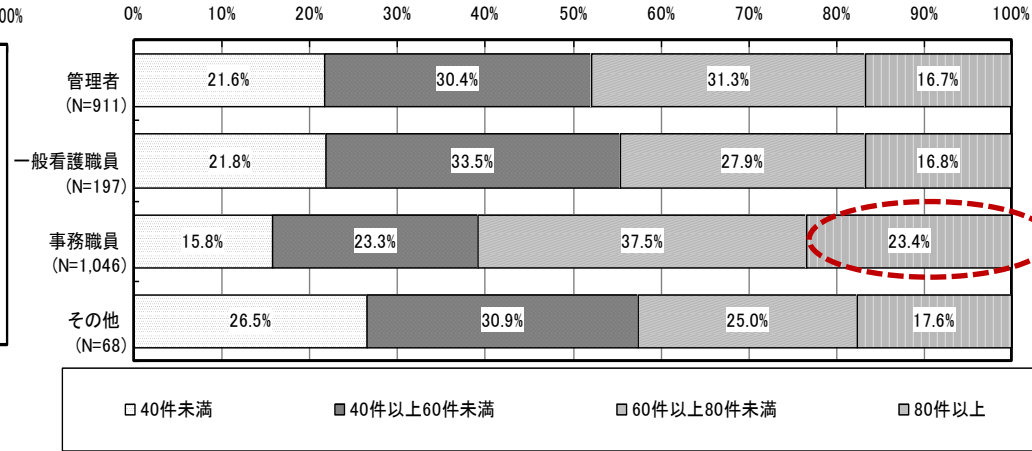
資料7. 事務作業等の実施者と訪問件数

●事務職員が事務作業等を実施していれば、訪問看護師一人当たり訪問件数が多くなる。

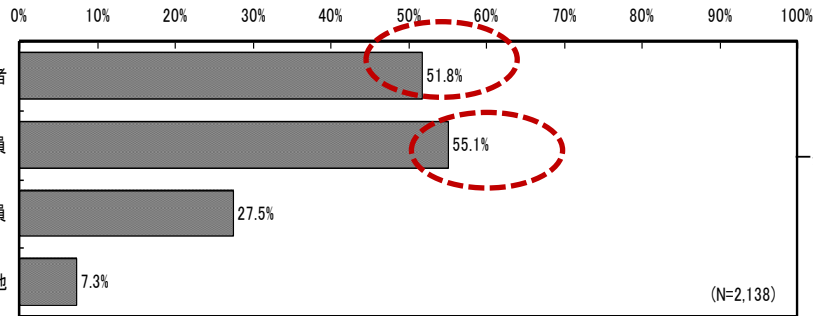
報酬の請求に係る事務処理の実施者



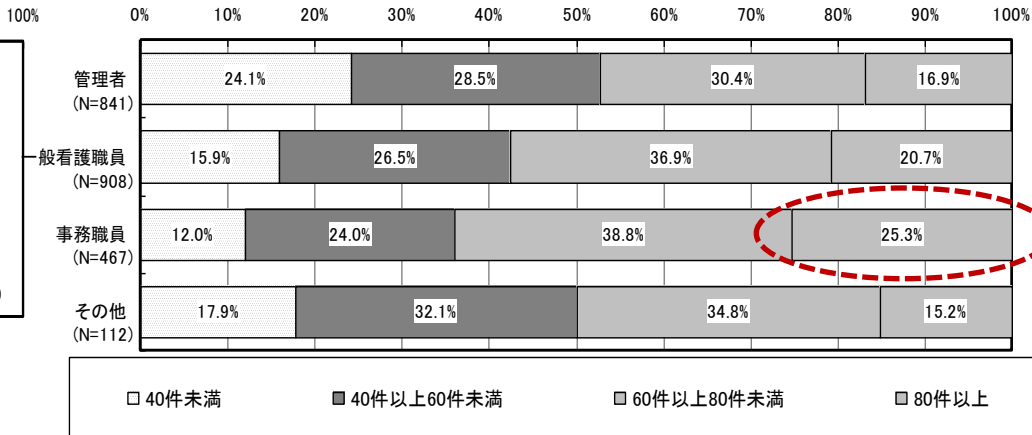
実施者別にみた訪問看護師一人当たり訪問件数



衛生材料等の在庫管理、仕入れ業務の実施者



実施者別にみた訪問看護師一人当たり訪問件数



資料8. ケアマネジメントの課題

●訪問看護をケアプランに入れる際の課題として、「支給限度額」と「訪問看護の必要性の判断」。

【ケアマネジャーを対象に調査を実施】

居宅介護支援事業所において、訪問看護をケアプランに入れる際に困ったこと

